

FICHA TECNICA DE INDICADORES

PROCESO: GESTION DEL TALENTO HUMANO

AREA O SERVICIO: Administración del talento humano

NOMBRE INDICADOR: Nivel de cumplimiento de las capacitaciones programadas

FÓRMULA DE CÁLCULO:

(Número de capacitaciones programadas /Total capacitaciones ofertadas *100

UNIDAD DE MEDIDA:

Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano

FRECUENCIA: Mensual

META: 60%

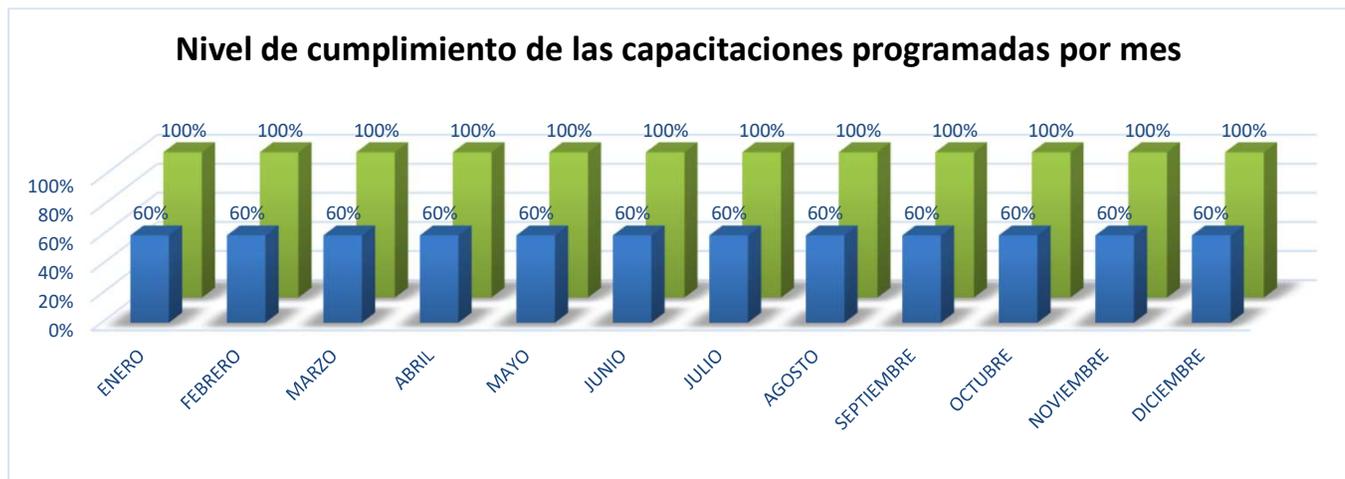
COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN

CLASIFICACION DEL INDICADOR: Gestión de procesos

CONSOLIDADO MENSUAL 2020

PERIODO	META	VARIABLE 1 NUMERADOR	VARIABLE 2 DENOMINADOR	RESULTADO	OBSERVACIONES
ENERO	60%	2	2	100%	
FEBRERO	60%	1	1	100%	
MARZO	60%	85	85	100%	
ABRIL	60%	2	2	100%	
MAYO	60%	6	6	100%	
JUNIO	60%	2	2	100%	
JULIO	60%	4	4	100%	
AGOSTO	60%	3	3	100%	
SEPTIEMBRE	60%	24	24	100%	
OCTUBRE	60%	7	7	100%	
NOVIEMBRE	60%	2	2	100%	
DICIEMBRE	60%	1	1	100%	
TOTAL CAPACITACIONES OFERTAS	100%	137	137	100%	

GRAFICO DEL INDICADOR



ANÁLISIS DE CAUSAS: (Cuando se ha incumplido la meta establecida)	ACCIONES PROPUESTAS:	RESPONSABLE EJECUCIÓN:	FECHA DE EJECUCIÓN:	SEGUIMIENTO Y CIERRE:
A causa de la declaración de la pandemia las capacitaciones presenciales se vieron afectadas, motivo por el cual la temática destacada han sido los protocolos de bioseguridad en la E.S.E	Implementación de medios digitales para continuar con las jornadas de sensibilización y aprendizaje en la institución	Oficina de Talento humano		

NOMBRE INDICADOR: Cobertura de las capacitaciones

FÓRMULA DE CÁLCULO:

(Número de personas capacitadas /Total personas convocadas a la capacitacion *100

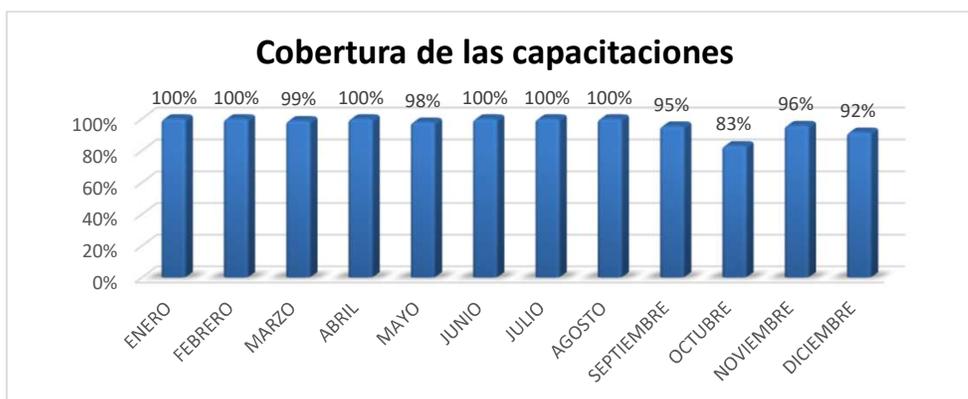
UNIDAD DE MEDIDA:

Porcentaje

RESPONSABLES: Coordinador de Talento humano	FRECUENCIA: Mensual	META: 40%
COMPORTAMIENTO DESEADO DEL INDICADOR: INCREMENTO X REDUCCIÓN		
CLASIFICACION DEL INDICADOR: Gestión de procesos		

CONSOLIDADO MENSUAL 2020					
PERIODO	META	VARIABLE 1 NUMERADOR	VARIABLE 2 DENOMINADOR	RESULTADO	OBSERVACIONES
ENERO	60%	18	18	100%	
FEBRERO	60%	9	9	100%	
MARZO	60%	85	86	99%	
ABRIL	60%	22	22	100%	
MAYO	60%	47	48	98%	
JUNIO	60%	20	20	100%	
JULIO	60%	30	30	100%	
AGOSTO	60%	15	15	100%	
SEPTIEMBRE	60%	338	354	95%	
OCTUBRE	60%	84	101	83%	
NOVIEMBRE	60%	23	24	96%	
DICIEMBRE	60%	22	24	92%	
TOTAL		713	751	95%	

GRAFICO DEL INDICADOR



ANÁLISIS DE CAUSAS: (Cuando se ha incumplido la meta establecida)	ACCIONES PROPUESTAS:	RESPONSABLE EJECUCIÓN:	FECHA DE EJECUCIÓN:	SEGUIMIENTO Y CIERRE:

